

# 2022

## **IL CAPANNONE** **COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' A R.L.**



## Sommario

1	PREMESSA INTRODUZIONE.....	4
2	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	6
	AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ .....	6
	VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO).7	
	ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991).....	8
	COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...) 10	
	STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE .....	11
4	STUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
	CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA .....	13
	SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI 13	
	MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA.....	14
	MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER .....	16
	PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK.....	18
5	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
	TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO).....	19
	COMPOSIZIONE DEL PERSONALE .....	20
	CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI .....	22
	NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI .....	23
	STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI" 23	
	RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE 23	
6	OBIETTIVI E ATTIVITA' .....	24
	DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO.....	24
	OUTPUT ATTIVITA'.....	25
	ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECEDENTI26	
	OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE .....	26
	ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI .....	26
	ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE ILO RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI.....	26

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI .....	27
7 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	27
CAPACITA' DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI .....	29
8 INFORMAZIONI AMBIENTALI .....	30
INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE .....	30
9 INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI .....	33
TIPOLOGIA ATTIVITA' .....	33
DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITA' SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE .....	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	34
ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE .....	34
INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE .....	34
PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUN .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No..	34
11 ESONERO MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO.....	35

## 1. 1 PREMESSA INTRODUZIONE

## 2. Lettera di presentazione del Bilancio Sociale 2023 (esercizio 2022).

Care socie e cari soci,

questo è il quarto Bilancio Sociale che mi accingo a presentare. Voglio innanzitutto ringraziare chi ha recuperato con impegno e cura il materiale necessario per la redazione di questo importante documento. L'anno che abbiamo appena concluso è stato caratterizzato dal ritorno alla normalità post pandemia e, non solo tutti gli inserimenti di inclusione sociale e i percorsi di tirocinio formativo/lavorativo sono ripresi regolarmente, ma abbiamo anche messo a disposizione di Offertasociale e dei Comuni del Vimercatese nuove postazioni. Parto col segnalare che alcuni inserimenti presso la nostra cooperativa sono terminati perché le persone da noi accolte hanno trovato un impiego con regolare assunzione presso terzi. E' motivo di soddisfazione sapere che alcuni percorsi si sono potuti finalizzare con un primo importante traguardo lavorativo e sociale. Come ripeto spesso, la nostra cooperativa è come una palestra: ci sono attrezzature, postazioni, personal trainer interni ed esterni ma il vero lavoro lo fanno gli atleti che mettono impegno, sforzo, sacrificio e costanza per il raggiungimento di uno scopo. Forti del radicamento con il territorio e con la comunità concorezzese e dell'impegno profuso dai soci e dagli amici sostenitori della cooperativa possiamo dirci soddisfatti del lavoro svolto e dei traguardi raggiunti. Un doveroso ringraziamento va a tutte le persone che aiutano la nostra cooperativa al perseguimento dei fini contenuti nel proprio Statuto. Un pensiero e ringraziamento particolare va ai soci volontari che gratuitamente e instancabilmente mi supportano e mi supportano nella gestione di questa importante realtà sociale unitamente ai membri del Consiglio di Amministrazione. Il bilancio sociale è la restituzione pubblica e la cartina tornasole di quello che la cooperativa ha svolto nel corso di questi ultimi dodici mesi nel perseguimento dei suoi scopi sociali. Nella speranza di avervi fornito un'immagine fedele del nostro operato, vi ringrazio per la paziente presenza e vi consegno questo importante strumento di lettura e analisi. Ringraziando ancora tutti.

p. Il Consiglio di Amministrazione

Alessandro Magni

presidente

## **2 NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Per la redazione del bilancio sociale sono stati effettuati da parte del cda incontri di verifica e approfondimento con i soci lavoratori, i soci volontari e utenti dei servizi.

Il bilancio sociale è approvato dall'assemblea della cooperativa.

Il

Bilancio sociale è pubblicato sul sito web della cooperativa. La comunicazione della pubblicazione è inviata a tutti i portatori di interesse.

Il bilancio sociale secondo normativa è reso pubblico mediante deposito al registro imprese.

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n.5536/2007

Questo bilancio è stato redatto in particolare secondo i riferimenti del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019: Adozione delle linee guida per la relazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore.

Viene predisposto, approvato e depositato ai sensi dell'art.9 D.lgs 112/2017 in quanto compatibile.

I principi che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati i seguenti: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, comparabilità, competenza di periodo, chiarezza, veridicità e attendibilità.

## 3 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	IL CAPANNONE COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' A R.L.
<b>Codice fiscale</b>	08471600158
<b>Partita IVA</b>	00909420960
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista) al momento attiva parte B Disciplina modello Srl, qualifica impresa sociale di diritto
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Oreno, 6/B - 20863 - CONCOREZZO (MB) - CONCOREZZO (MI)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A109810
<b>Telefono</b>	039 6049564
<b>Fax</b>	0396049564
<b>Sito Web</b>	www.ilcapannone.org
<b>Email</b>	ilcapannone@libero.it;
<b>Pec</b>	ilcapannone@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	82.92.20

### AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Fin dal 1986, anno di nascita, la cooperativa è ubicata nel Comune di Concorezzo, suo principale ambito d'azione. Il radicamento nel territorio è sempre stato un elemento fondante della cooperativa che ha permesso il suo consolidamento e il suo sviluppo.

I servizi che la cooperativa propone, in particolare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, si estendono a tutti i comuni del vimercatese convenzionati con l'Azienda speciale consortile di servizi alla persona "Offertasociale", ma negli anni hanno abbracciato anche realtà non inserite nell'ambito di riferimento quali i Comuni di Monza e di Brugherio.

## **VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)**

Si riporta nel paragrafo "Attività statutarie" uno stralcio dello Statuto della Cooperativa che negli anni è stato aggiornato in base alle disposizioni di legge che venivano emanate.

In particolare la Cooperativa, riconosciuta inizialmente come cooperativa di tipo B ai sensi della legge 381/1991 (inserimento lavorativo di persone svantaggiate) ha successivamente ampliato l'oggetto dello statuto nel 2014 inserendo anche la possibilità di svolgere attività tipiche di una cooperativa sociale di tipo A (art.1 legge n. 381/91) idonea alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

Per il momento la cooperativa esercita l'attività di tipo B.

Secondo il testo dello statuto la Cooperativa, non ha scopo di lucro; suo fine, in linea con quanto indicato dalla legge 381/91, è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- b) lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate.

Affinché l'inserimento lavorativo possa realizzarsi con maggiore efficacia, la cooperativa attua percorsi educativi e di assistenza ed accompagnamento alle persone svantaggiate con l'obiettivo di conseguire contestualmente una progressiva integrazione sociale.

A tal fine la cooperativa garantisce che lo svolgimento delle attività destinate all'inserimento lavorativo sia funzionalmente collegato alla gestione dei servizi educativi.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, recepisce il codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà Confcooperative.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità e in speciale modo di volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando – con l'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Al fine del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra formativi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La cooperativa si propone anche di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della propria attività. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

## **ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)**

Di seguito le attività che la cooperativa può svolgere ai sensi dell'art.4 dello statuto:

la Cooperativa ha come oggetto:

### Attività di tipo B:

- a) la gestione, temporanea o stabile, in proprio o per conto terzi di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone disabili, emarginate, disadattate anche tramite l'addestramento professionale, l'eventuale preparazione tecnica e l'utilizzo del tirocinio guidato
  - 1) Gestire laboratori e strutture in genere per la produzione e la commercializzazione di beni e servizi, di manufatti in genere e di altri prodotti derivanti dalla attività varie della cooperativa, curando la creazione di ambienti non emarginanti ed una più umana organizzazione del lavoro; in particolare eseguire lavorazioni in conto terzi in:
    - Assemblaggi (manuali o con l'ausilio di attrezzature pneumatiche) di particolare meccanici o elettrici (sottocomponenti, semilavorati o prodotti finiti),
    - Confezionamenti di articoli particolari in buste termosaldate e/o in scatole;
    - Applicazione di etichette con codice a barre su particolari o confezioni (sacchetti o scatole)
    - Lavorazioni meccaniche varie.
  - 2) Promuovere iniziative di promozione umana e culturale rivolte alle persone, alle famiglie e ai soggetti direttamente e indirettamente coinvolti.
  - 3) Fornire servizi di pulizia e manutenzione degli ambienti sia pubblici che privati, compresi gli uffici, le abitazioni, le strade; pulizia magazzini e piazzali, raccolta rifiuti (pulitori, netturbini e simili), gestire impianti di raccolta, smaltimento, recupero e trattamento rifiuti di ogni genere e di ogni tipo, nonché attività relative alla raccolta differenziata dei rifiuti, anche di comunicazione/informazione; stipulare convenzioni con enti pubblici e con enti privati per le su elencate attività;



- 4) servizio di trasporto di persone, merci o cose anche per conto terzi;
- 5) facchinaggio e tutte le attività preliminari e di complemento al facchinaggio stesso compreso: legatura, pesatura, accatastamento, imballaggio, presa in consegna, recapito in loco, ecc.;
- 6) gestione, manutenzione di impianti a destinazione collettiva: parcheggi pubblici e privati a pagamento,

Attività di tipo A:

b) la gestione dei seguenti servizi sociosanitari ed educativi.

- servizi di riabilitazione;
- gestione di centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;
- consulenza e orientamento psicopedagogico;
- orientamento scolastico;
- sostegno psicologico e pedagogico alle famiglie ed alle scuole;
- servizi, anche di natura sanitaria, di assistenza, sostegno e riabilitazione a carattere domiciliare effettuati
- ai minori, ai giovani portatori di handicap ed ai possibili utenti in posizione di "svantaggio" fisico e/o psicologico;
- attività di valorizzazione dei beni ambientali e culturali;
- svolgimento di servizi di carattere formativo e culturale anche finalizzati alla prevenzione degli stati di
- disagio e delle devianze minorili.

Le attività storiche iniziate con la sua costituzione della cooperativa e che negli anni si sono consolidate consistono prevalentemente in:

1. assemblaggi di componenti elettrici e meccanici;
2. confezionamento di componenti idraulici, meccanici e tessili;
3. sostegno ai disabili,
4. trasporti in forza di convenzione con il comune di Concorezzo.

La ricerca da parte dei componenti del CdA di attività nuove che permettano il mantenimento degli attuali livelli di inserimento lavorativo di persone svantaggiate è uno degli impegni a cui ci si è maggiormente dedicati.



Nell'ultimo anno sono state acquisite nuove commesse relative al confezionamento e all'assemblaggio oltre ad aver sviluppato ed ampliato alcuni servizi a favore di enti pubblici.

Nello specifico gli ambiti della attività della cooperativa possono essere dettagliati nel seguente modo:

- **Assemblaggi, confezionamento e campionari** - In queste attività operano il maggior numero di dipendenti e di utenti. Questi ultimi, dopo l'inserimento, iniziano la loro attività di tirocinio lavorativo mediante l'apprendimento professionale e la competenza tecnica del lavoro in azienda. L'area dell'assemblaggio e del confezionamento è quella che più rappresenta il nucleo dell'attività della cooperativa. In tale ambito viene svolta la gran parte dell'attività produttiva de "Il Capannone", con il lavoro fianco a fianco dei lavoratori dipendenti, dei soggetti in inserimento e dei volontari.

### **ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE**

In maniera secondaria viene svolto il servizio di trasporto protetti. Grazie alla convenzione stipulata con il comune di Concorezzo è proseguito il servizio di trasporto Protetti, al fine di accompagnare le persone frequentanti il Centro Diurno Disabili S. Eugenio di Concorezzo dal proprio domicilio al centro diurno stesso e viceversa.

Per una parte dell'anno 2022 abbiamo tentato l'avvio di attività di tipo supporto educativo con un'educatrice, che ha poi cessato il rapporto di lavoro a luglio.

### **COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)**

I nostri servizi e interventi necessitano di conoscenze e di competenze particolareggiate, pertanto la Cooperativa ritiene fondamentale costruire alleanze con i soggetti e le istituzioni del territorio e con enti che lavorano per sviluppare interventi in risposta ai bisogni sociali e tesi all'insegnamento lavorativo anche di soggetti svantaggiati.

La cooperativa storicamente ha aderito alla centrale cooperativa Confcooperative ed al Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro (per la gestione servizio di contabilità e paghe); Tali organizzazioni operano

nel settore della cooperazione sociale, con lo scopo di favorire e sostenere l'attività del terzo settore e di promuovere i valori etici e sociali del movimento cooperativo, quali la dignità del lavoro e la centralità della persona.

## STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

- Il Capannone nasce nel 1986, da un progetto sperimentale della Cooperativa Nibai di Cernusco sul Naviglio (MI), in collaborazione con la direzione della sede di Brugherio della Candy Srl. L'ideazione e la realizzazione del progetto sono connessi alla presenza nel territorio di Concorezzo del Centro S. Eugenio la cui funzione principale era quella di ospitare durante le ore diurne con il rientro in famiglia nel tardo pomeriggio, gli utenti non autosufficienti e diversamente abili, permettendo così alle famiglie di assolvere gli impegni lavorativi e di svolgere le attività quotidiane. Tale realtà era rivolta ad utenti che non potevano svolgere mansioni lavorative di alcun genere e quindi impossibilitati a frequentare un ambiente di lavoro tradizionale. All'interno del Centro vi erano però anche diverse persone con potenzialità lavorative nascoste che se correttamente sostenute, stimolate e formate potevano svolgere alcune attività utili soprattutto al loro sviluppo e alla loro crescita. La cooperativa poteva perciò rappresentare uno sbocco per sperimentare le reali capacità lavorative di queste persone. Pertanto pur in assenza di una normativa precisa che regolamentasse iniziative del genere si costituì la Cooperativa che inizialmente si dichiarava di "Solidarietà Sociale". Il progetto per i primi due anni procedette sotto la supervisione di un responsabile della cooperativa Nibai.

Le tappe fondamentali della storia della cooperativa possono essere riassunte come segue dalla quali emerge come l'intuizione di costituirsi in cooperativa abbia preceduto di qualche anno l'emanazione della legge n. 381/91 "Disciplina delle cooperative Sociali" e di come la cooperativa sia sempre stata radicata nel territorio operando in senso sia solidaristico che imprenditoriale.

- nel 1986 viene fondata la Cooperativa "Il Capannone", con sede in via Toti n.1 a Concorezzo. Il primo presidente è il Sig. Arosio Mario;
- nel 1992 viene eletto alla carica di Presidente della Cooperativa il Sig. Ambrogio Brambilla, già volontario della stessa;
- nel 1993 viene approvato il nuovo statuto, redatto a fronte della nuova legislazione costituita dalle leggi n. 381 del 1991;
- nel 1993 la cooperativa trasferisce la sede legale e l'attività nella nuova struttura in via Oreno sempre a Concorezzo;
- nel 2004 viene steso il nuovo statuto della Cooperativa, a seguito della riforma del diritto societario;
- nel 2005, a riconoscimento dell'impegno sociale proferito durante gli anni di operatività, la Cooperativa viene insignita dell'onorificenza, conferita dal Comune di Concorezzo, denominata "Ago D'Oro";
- Nel 2007 si conclude il saldo del mutuo stipulato per l'acquisto dello stabile, sede della cooperativa;

- nel 2008 viene eletto il terzo presidente della Cooperativa, Sig. Giancarlo Brambilla che è rimasto in carica sino al mese di luglio 2017;
- nel 2014 viene ampliato l'oggetto sociale che permetterà alla cooperativa di estendere le aree di intervento e aumentare le possibilità lavorative;
- nel 2015 La cooperativa si è iscritta al Fondo Sanitario Integrativo cooperativo società di mutuo soccorso per garantire ai dipendenti di poter usufruire dell'assistenza sanitaria integrativa;
- nel 2016 è stato festeggiato il trentesimo anniversario di costituzione della cooperativa. A tale scopo si è allestita una mostra, sono stati realizzati due Convegni aperti al territorio ed un pranzo sociale;
- nel 2017 viene eletto presidente il sig. Eugenio Meregalli e il nuovo Consiglio di Amministrazione;
- Nel 2018 si è proceduto a consolidare sia gli investimenti strutturali che quelli relativi alla formazione del personale;
- Nel 2019, a seguito delle dimissioni del Presidente Eugenio Meregalli è eletto il sig. Alessandro Magni presidente, Davide Gadeschi vicepresidente ed insediato il nuovo Consiglio di Amministrazione;
- Nel 2020, sono state inseriti nuovi componenti nel CdA;
- Nel 2021, è iniziata la svolta green della cooperativa con l'installazione di pannelli fotovoltaici per un risparmio sull'energia elettrica grazie all'autoconsumo e all'acquisto di un automezzo elettrico per il trasporto a sostegno disabili e accompagnamento in convenzione con il Comune
- Nel 2022 sono state apportate delle migliorie alla struttura interna (pavimentazione, climatizzazione) in modo da rendere l'ambiente lavorativo più efficiente, vivibile, gradevole ed ecosostenibile. E' stato rieletto il nuovo CdA.

## 4 STUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci f. Jeremie
1	Altro

i soci sovventori si riferiscono al finanziamento del fondo Jeremie

Nel corso dell'anno 2 lavoratori stabilizzati e un altro dipendente sono stati ammessi a soci.

Tutti i lavoratori della cooperativa fanno parte della compagine sociale.

### SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Pre sidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Alessandro Magni	Sì	Maschio	50	13/05/2022	-	2	No	No	presidente
Gadeschi Davide	Sì	Maschio	55	13/05/2022	-	2	No	No	vicepresidente
Piazza Paolo	No	Maschio	63	13/05/2022	-	1	No	No	consigliere
Maino Giovanni	No	Maschio	75	13/05/2022	-	2	No	No	consigliere
Ortolina Laura	No	Femmina	43	13/05/2022	-	2	No	No	consigliere
Ronchi Alessandro	No	Maschio	70	13/05/2022	-	2	No	No	consigliere
Beretta Felice	No	Maschio	68	13/05/2022	-	2	No	No	consigliere

## DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI CDA

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
4	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui altri soci (f. Jeremie)
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

## MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il consiglio di amministrazione attualmente in carica è stato nominato dall'assemblea dei soci il 13 maggio 2022. L'assemblea dei soci del 13 maggio 2022 ha approvato all'unanimità la nomina del nuovo Cda composto sempre da n.7 membri: Alessandro Magni, Davide Gadeschi, Alessandro Ronchi, Felice Beretta, Maino Giovanni, Ortolina Laura e Paolo Piazza fino alla scadenza con l'approvazione del bilancio 2024.

Successivamente il neoeletto CdA in data 31/05/2022 ha determinato le cariche e i poteri, nominando Alessandro Magni presidente del CdA, Davide Gadeschi a vice presidente ed attribuendo i poteri agli stessi ed ad una terza consigliera.

Si rileva che il mandato del Cda della cooperativa è in scadenza nel 2025, con l'approvazione del bilancio d'esercizio 2024.

L'assemblea conferma l'assenza di compenso di amministratori.

Gli Amministratori durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili.

Il Consiglio elegge il Presidente ed il Vicepresidente, se non ha già disposto in merito l'assemblea.

### Numero di cda dell'anno/ partecipazione

I cda nell'anno 2022 sono stati 4 con una partecipazione quasi totalitaria dei sette componenti.

## TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Non è presente l'organo di controllo

**PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ (ULTIMI 3 ANNI):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazi.	% deleghe
2020	ordinaria	15/07/2020	1) approvazione bilancio 2019 con nota integrativa r delibere relative	77	35
			2) Approvazione Bilancio Sociale anno 2019		
			3) Ratifica nomina componenti del CdA		
			4) Varie ed eventuali		
2021	ordinaria	14/07/2021	1) approvazione bilancio 2020 con nota integrativa r delibere relative	72	35
			2) Approvazione Bilancio Sociale anno 2020		
			3) Varie ed eventuali		
2022	ordinaria	13/05/2022	1) approvazione bilancio 2021 con nota integrativa r delibere relative	89	0
			2) Approvazione bilancio sociale anno 2021		
			3) Nomina Nuovo Consiglio di Amministrazione		
			4) Varie ed eventuali		

la percentuale dei soci che hanno partecipato alle assemblee negli ultimi 3 anni è stata del 80%

## MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

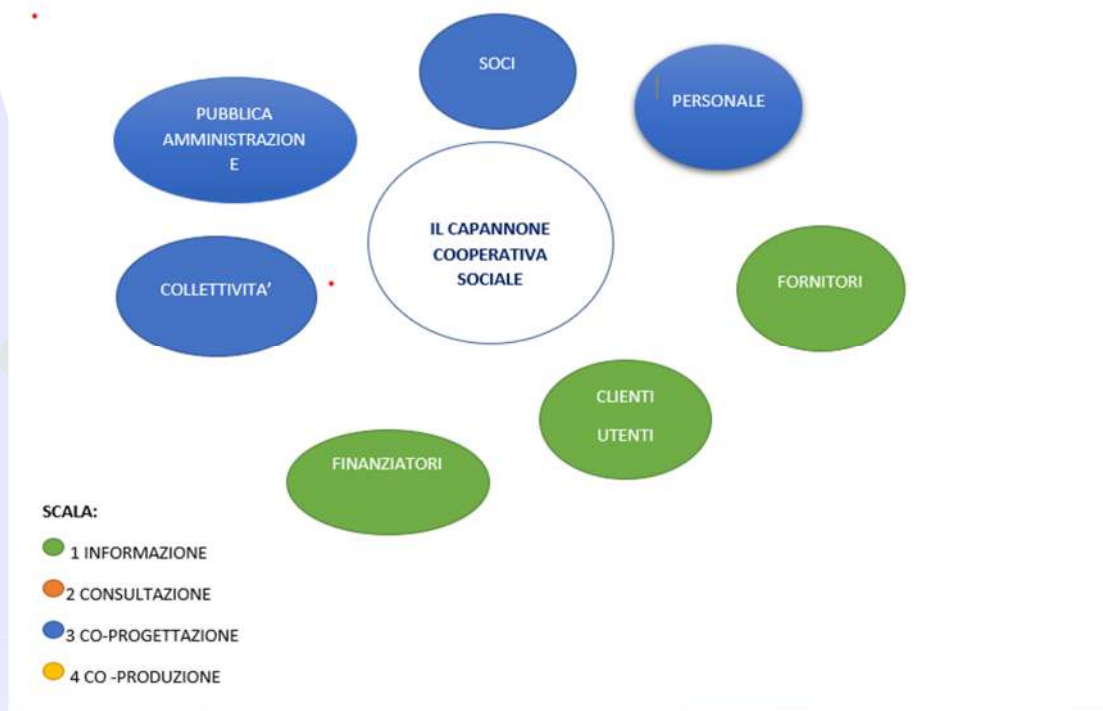
### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Ci sono state specifiche riunioni sul comportamento da tenere in base alle normative relative sicurezza nei luoghi di lavoro, alla pandemia oltre alle normali riunioni organizzative aventi come oggetto l'attività della cooperativa.	<b>3 - Co-progettazione</b>
Soci	Convocazione dell'assemblea quale organo principale della Cooperativa con il compito di orientare e discutere sulle scelte della società, anche in ordine alla nomina del CdA	<b>3 - Co-progettazione</b>
Finanziatori	Informazione attraverso l'invio del bilancio sociale	<b>1 - Informazione</b>
Clienti/Utenti	aggiornamento periodico dell'andamento della cooperativa e invito ad iniziative sociali organizzate dalla stessa (Cene e gite)	<b>1 - Informazione</b>
Fornitori	aggiornamento periodico dell'andamento della cooperativa e invito ad iniziative sociali organizzate dalla stessa	<b>1 - Informazione</b>
Pubblica Amministrazione	Programmazione ed effettuazione degli inserimenti lavorativi previsti con aggiornamento periodico su percorso educativo come da progetto personalizzato.  Partecipazione a convegni ed iniziative indette dai comuni del territorio Vimercatese	<b>3 - Co-progettazione</b>
Collettività	Coinvolgimento nella programmazione progettazione e realizzazione delle attività svolte sul territorio. Soggetti coinvolti: Associazione Capannone Solidarietà, Azienda Speciale Consortile Offerta Sociale, CAI Concorezzo.	<b>3 - Co-progettazione</b>



Percentuale di Partnership pubblico: 40,00%

**Livello di influenza e ordine di priorità**



**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Azienda speciale consortile	Altro	Convenzione	progettazione e attuazione degli inserimenti lavorativi di persone svantaggiate
Comune di Concorezzo	Comune	Convenzione	Servizio trasporto protetti accompagnamento disabili Centro Diurno, servizio distribuzione pasti.
Comune di Arcore	Comune	Incarico con determina	Servizio trasporto protetti accompagnamento disabili Centro Diurno

## PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

Non sono stati somministrati questionari né ai dipendenti né ai volontari ed utenti inseriti in cooperativa ma sono stati effettuati incontri



## 5 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

La cooperativa si avvale al 31/12/2022 di n. 10 lavoratori subordinati nelle attività previste alla lettera b, dell'art.1 della l. 381/91. Tutti i 10 occupati sono soci lavoratori di n. 4 in condizione di svantaggio.

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni	N.	Stabilizzazioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*	2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi	2	di cui maschi
1	di cui femmine	0	di cui femmine
0	di cui under 35	2	di cui under 35
0	di cui over 50	0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

Nel corso dell'anno vi è stata un'assunzione di un'impiegata per le attività di tipo A il cui rapporto si è concluso in luglio.

I rapporti di lavoro a tempo determinato di 2 dipendenti under 35 sono stati stabilizzati passando ad un tempo indeterminato.

## COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	8	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	10	10
< 6 anni	2	2
6-10 anni	1	1
11-20 anni		0
> 20 anni	7	7

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
1	Direttore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori sociosanitari (OSS)
8	operai/e
0	mediatori culturali
0	operatori dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
1	Impiegati

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
10	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini, stage, inclusione sociale</b>	
19	Totale tirocini, stage e inclusione sociale
2	di cui tirocini
0	di cui curriculare
17	Inclusione

I tirocini lavorativi, curricolari e di inclusione sociale sono stati attivati con progetto personalizzato di inserimento lavorativo attraverso l'azienda consortile Offerta Sociale e la cooperativa.

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
4	Totale persone con svantaggio	4	0
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**n. 4** lavoratori con svantaggio sono soci della cooperativa

**n. 4** lavoratori dipendenti con svantaggio risultano con contratto a tempo indeterminato;

**n.0** lavoratore dipendente con svantaggio con contratto a tempo determinato

**Volontari**

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	3	7
6	di cui maschi	3	3
4	di cui femmine	0	4

## NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

I volontari presente in cooperativa sono di supporto e sostegno alle attività svolte dalle persone svantaggiate.

## STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

## RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

La cooperativa rispetta il principio secondo cui la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lordo.

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 170,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 1

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: rimborso carburante **2022 per € 170,00.**

## 6 OBIETTIVI E ATTIVITA'

### DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

**Sviluppo economico del territorio.** La cooperativa ha permesso l'impiego di lavoratori in condizioni di svantaggio che non avrebbero potuto inserirsi adeguatamente nel mondo del lavoro. Anche a seguito del rinnovo e della applicazione del contratto nazionale di lavoro delle cooperative sociali i soci lavoratori hanno potuto incrementare il loro reddito.

#### **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione:**

Nel corso dell'anno sono state effettuate n.2 nuove assunzioni di cui 1 persona di genere femminile e inoltre si è potuto procacciare alla stabilizzazione di n.2 persone che già operavano in cooperativa.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La governance della cooperativa è guidata dall'attenzione alla comunicazione nei confronti dei soci e dei lavoratori e dei clienti e dei fornitori. Il CDA, espressione dei soci lavoratori e volontari che sono anche referenti amministrativo/gestionale prevede una presenza femminile su sette componenti, che nel 2022 è rimasta invariata. Per gli anni a venire il Cda ha come obiettivo quello di inserire giovani uomini e donne negli organi decisionali e permettere così un cambio generazionale con nuove idee e nuovi stimoli.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Nell'organizzazione interna vi è centralità nella comunicazione: ogni addetto ha un riferimento al quale potersi rivolgere.

I dipendenti stabilizzati sono incentrati uno a supporto della gestione delle commesse e organizzazione del lavoro con il presidente e vicepresidente tra dipendenti, volontari e inserimenti, l'altro per la gestione della consegna pasti in convenzione col comune.

Le persone svantaggiate grazie alla figura dell'educatrice e ai colleghi di riferimenti per i compiti lavorativi a loro assegnati hanno dimostrato un miglior impegno nel lavoro e più consapevolezza della realtà lavorativa. Tutto ciò diventa una maggior possibilità di poter trovare occupazione in ambiti lavorativi diversi da quelli di una cooperativa sociale.



**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nel 2022 sono stati effettuati 2 momenti di socializzazione e promozione dell'attività rivolte alla comunità territoriale ed in particolare a giovani e famiglie.

**OUTPUT ATTIVITA'**

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif.
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	2
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	Tirocinanti	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

**Tipologia attività esterne** (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)  
Nell'anno 2022 a causa della pandemia non sono state svolte attività di socializzazione all'esterno se non la tradizionale S. Messa del 2 maggio in onore di S. Giuseppe lavoratore protettore della nostra cooperativa e alla cena sociale aperta alla comunità a fine anno

## **ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECEDENTI**

N.17 persone sono state inserite attraverso lo strumento dell'inclusione sociale, la cooperativa si pone come soggetto ospitante su proposta di Offerta Sociale (azienda speciale consortile).

La presenza delle persone svantaggiate nel 2022 con progetto personalizzato è stata mediamente di 12 mesi. L'inserimento di inclusione sociale è determinato da un progetto personalizzato redatto da Offerta Sociale, comune di residenza e cooperativa.

## **OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE**

La frequenza in cooperativa delle persone svantaggiate ha migliorato la loro qualità di vita di cui hanno beneficiato sia le famiglie che gli enti pubblici. L'attività lavorativa permette loro di integrarsi con la comunità, di imparare un'attività e tenersi occupati stimolando la loro indipendenza e autostima.

## **ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI**

Nel 2022 il raggiungimento degli obiettivi programmati (aumento persone svantaggiate inserite, aumento produttività) è stata soddisfatta in quanto sono aumentati sia il n.delle persone svantaggiate inserite (n.2) sia i ricavi (8%) .

## **ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI**

Precisato che il fine istituzionale della cooperativa è l'inserimento al lavoro di persone svantaggiate si ritiene che uno dei fattori principali risulta essere la diminuzione di attività lavorativa adatta alle persone svantaggiate inserite alla quale la cooperativa sta facendo fronte attraverso la ricerca di nuove commesse in un clima di recessione diffusa. In secondo luogo un fattore importante che impedisce il raggiungimento dei fini istituzionali è il disimpegno degli enti pubblici nel riconoscere l'importante ruolo ricoperto dalle cooperative sociali nella attività di inclusione di persone in difficoltà. La cooperativa ha instaurato nell'anno in corso contatti con gli enti pubblici responsabili dell'andamento degli inserimenti.

## 7 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

<b>Ricavi e provenienti:</b>			
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi pubblici e cinque per mille	55.017 €	65.827 €	109.870 €
Contributi privati	27.457 €	21.055 €	17.328 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	0,00	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1282 €	584 €	6.002 €
Ricavi delle prestazioni	185.825 €	161.207 €	113.548 €
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>269.581 €</b>	<b>248.673 €</b>	<b>246.748 €</b>
<b>Patrimonio:</b>			
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	12.450 €	16.450 €	16.450 €
Totale riserve legale+ altre	153.730 €	173.850 €	133.082 €
Utile/perdita dell'esercizio	-11.492 €	-20.119 €	596 €
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>154.688 €</b>	<b>170.181 €</b>	<b>150.128 €</b>

<b>Conto economico:</b>			
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	-11.492 €	-20.119 €	41.430 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)</b>	<b>-10.582 €</b>	<b>-20.119 €</b>	<b>41.430 €</b>

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>5x1000</b>	<b>11.836 €</b>	<b>13.842 €</b>	<b>25430 €</b>

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale :</b>			
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	4.250 €	4.025 €	4.025 €
capitale versato da soci operatori volontari	125 €	4.025 €	4.025 €
Capitale versato da altri	25 €		
capitale versato da soci sovventori/finanziatori (Jeremie)	8.050 €	8.050 €	8.050 €

<b>Valore della produzione:</b>			
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	269.582 €	248.673 €	246.748 €

**Costo del lavoro:**

<b>Costo del lavoro</b>			
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	184.607€	167.870€	129.268 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	14.681€	19.945€	9376 €
Peso su totale valore di produzione b9+b7/valore della produzione	73%	75%	81%

## CAPACITA' DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

### Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	58.799€	8.813 €	67.612 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	118.214€	118.214 €
Contributi e offerte	43.181 €	27.457 €	70.638 €
5x1000	11.836 €	0,00 €	11.836 €

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	58.799 €	32 %
Incidenza fonti private	127.026 €	68 %

## SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI

Durante il periodo natalizio la cooperativa ha partecipato ad un evento nel comune di Concorezzo organizzato dallo stesso Comune e rivolto ad enti del terzo settore presenti sul territorio.

Lo scopo della partecipazione oltre che far conoscere alla cittadinanza l'attività che la cooperativa svolge è stata quella di raccogliere fondi. La cooperativa ha presenziato distribuendo materiale divulgativo delle iniziative messe in campo a favore dell'inserimento lavorativo.

## 8 INFORMAZIONI AMBIENTALI

### La cooperativa si sta impegnando a ridurre l'impatto ambientale.

I principali impatti ambientali sono legati alla produzione, al trasporto delle merci e ai servizi.

Per quanto riguarda la produzione l'impatto ambientale è limitato in quanto facendo assemblaggio conto terzi si ha un basso assorbimento energetico.

L'impatto più rilevante della produzione è la consegna merci che avviene con un mezzo a gasolio. Per limitarne i consumi vengono pianificate le consegne in modo da ridurre il numero dei viaggi e ottimizzare l'uso del carburante.



Per il servizio secondario di trasporto protetti e per le attività di tempo libero viene utilizzato un mezzo da 5 posti elettrico alimentato dall'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico di 15,4 kW.

Inoltre, è stato introdotto l'utilizzo di posate biodegradabili e compostabili nonché di bicchieri riutilizzabili a disposizione dipendenti, volontari ed utenti.

Il consumo di carta da ufficio è stato ridotto tramite l'utilizzo di software e digitali.



di posate dei strumenti

### INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE

Nel mese di agosto 2021 la nostra cooperativa ha installato sul tetto della propria sede un impianto fotovoltaico della potenza nominale di 15,4 KW.

Nel corso dell'anno solare 2022 il nostro impianto fotovoltaico ha prodotto complessivamente 18,32 MWh di energia pulita rinnovabile corrispondente a un risparmio di 7,32 tonnellate di carbone equivalente (materie prime), evitando l'immissione in atmosfera di 8,7 tonnellate di CO2 (anidride carbonica) e corrispondenti a 12 alberi piantati.

Dell'energia fotovoltaica complessiva prodotta nel 2022, 8,2 MWh sono stati utilizzati per autoconsumo e 10,12 MWh sono stati immessi nella rete elettrica.

Occorre considerare inoltre che l'energia consumata dalla nostra cooperativa è stata impiegata in gran parte per ricaricare i nostri 2 veicoli 100% elettrici (acquistati nel corso del 2019 e del 2020), che si possono quindi considerare totalmente a emissioni zero (dal sole alla strada).



Da quando l'impianto è entrato in servizio, sono stati prodotti 25,62 MWh di energia elettrica, sono state evitate emissioni di CO2 per 12,17 tonnellate e il consumo di 10,25 tonnellate di carbone equivalente.

È come se avessimo piantato 17 alberi



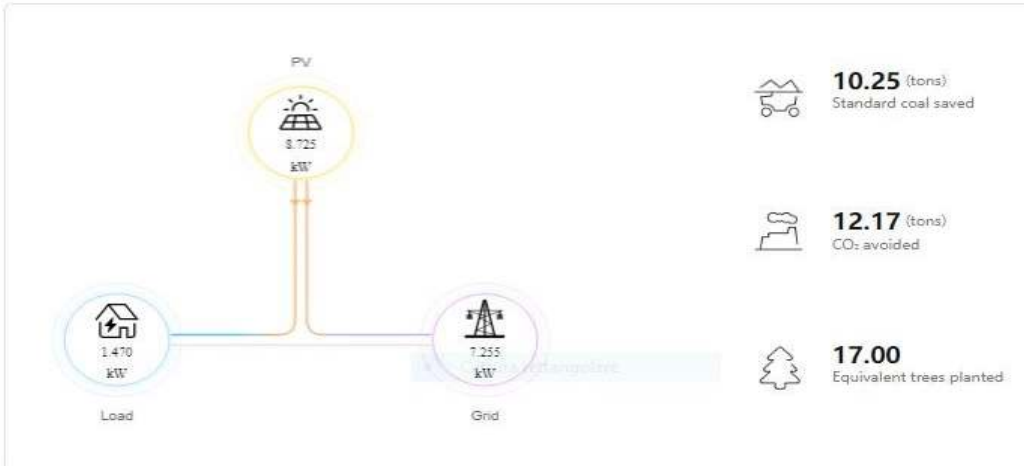
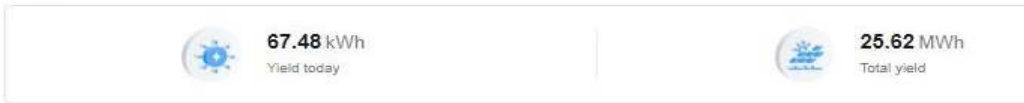
## Alimentazione Elettrica

Iscrizione Albo Regionale Sez. B n° 60  
Decreto/determina Albo Regionale  
n° 56099 (del 23/03/1994)  
Iscrizione Albo Nazionale Società  
Cooperative A109810 (del 14/03/2005)  
Registro Imprese di Monza e Brianza  
08471600158 - REA MB 1231029-

Codice fiscale 08471600158 -  
Partita I.V.A. 00909420960  
Capitale sociale € 12450,00  
IBAN: IT54K0845332980000000229436  
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI MILANO  
Fatturazione elettronica: SDI: KRRH6B9  
[ilcapannone@pec.it](mailto:ilcapannone@pec.it)

Il\_Capannone\_Coop\_Sociale  
 Il Capannone Cooperativa  
Sociale di Solidarietà  
[www.ilcapannone.org](http://www.ilcapannone.org)  
[info@ilcapannone.org](mailto:info@ilcapannone.org)

IL\_CAPANNONE

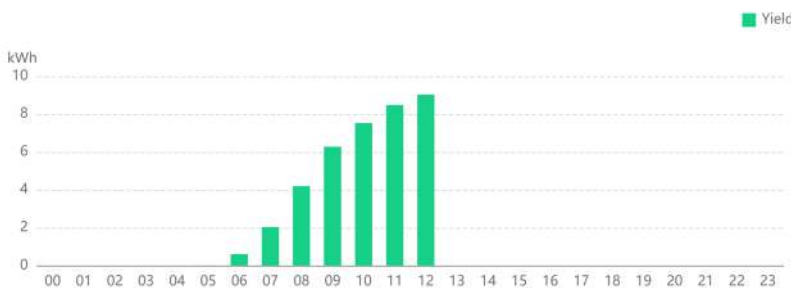


## Una tranquilla giornata di Sole



### Yield Statistics

Day Month Year Lifetime < 2023-06-20 >





## 9 INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### TIPOLOGIA ATTIVITA'

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita con l'integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITA' SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE

L'inserimento in tirocinio formativo rivolto a disabili è uno dei principali obiettivi della cooperativa. L'inserimento viene effettuato in collaborazione con Offerta sociale, i centri di formazione attivi sul territorio (Agenzia per la Formazione, Orientamento e Lavoro Nord Milano, o AFOL, e l'Azienda speciale Scuola Borsa di Monza), le Aziende dei servizi sociali del territorio, tramite apposite convenzioni con i comuni interessati oltre che con il Ministero di Grazia e Giustizia per persone svantaggiate ammesse alle misure alternative alla detenzione e che possono svolgere lavori socialmente utili.

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE

Il numero delle persone svantaggiate inserite nel corso dell'anno si mantiene stabile, l'attenzione posta alla qualità della azione di inserimento lavorativo svolta, ha portato un grado di soddisfazione evidente da parte degli utenti. Per alcune persone svantaggiate è iniziato un percorso di reinserimento lavorativo in realtà produttive esterne alla cooperativa.

Un aspetto ritenuto fondamentale dalla cooperativa è il rispetto dei diritti umani, tra i quali posizione di rilievo assume la parità di genere.

### INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE

Sono stati effettuate n. 4 alla quale hanno partecipato 5 soci

### PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI

Situazione fatturato  
Situazione dipendenti  
Nuovi inserimenti  
Sviluppo aziendale

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**  
No

## 11 ESONERO MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - " Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale). Per le dimensioni non è tenuto all'organo di controllo.

### RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo non è presente